

Xella Csoport Magatartási Kódex

Xella Szállítói Magatartási Kódex



Preambulum

A Xella Csoport társaságait üzleti tevékenységének valamennyi területén nemzetközi-, nemzeti-

és helyi törvények, rendeletek és egyéb jogi előírások szabályozzák. Ezen előírások képezik a Xella Csoport üzleti tevékenységének kereteit oly módon, hogy szabványokat és normákat írnak elő a termelés, valamint a termékek és szolgáltatások területén, illetve szabályozzák a piaci magatartást a különböző piacokon és az együttműködést a piaci szereplők között.

Annak érdekében, hogy a fennmaradás és a fenntartható fejlődés feltételei teljesüljenek, Xella számára kiemelt fontosságú, hogy e kereteken belül végezze tevékenységét, ugyanakkor képes legyen alkalmazkodni a folyamatosan változó feltételekhez.

A Xella Csoport Magatartási Kódexében minden munkavállalóra érvényes viselkedési szabályokat határoztunk meg. Számunkra magától értetődő, hogy a Xella Csoport valamennyi munkavállalója betartja a törvényeket és szabályokat és munkatársaikat is azok betartására ösztönzik.

Minden Szállítónktól is elvárjuk a felelősségteljes üzleti magatartást és minden jogszabályi előírás és szabályozás betartását. Az alábbi alapelveket tekintjük különösen fontosnak:

- munkavállalók foglalkoztatásával kapcsolatban diszkrimináció megszüntetése iránti elkötelezettség,
- elkötelezettség a gyermekmunka eltörlése és kényszermunka minden formájának felszámolása iránt,
- elkötelezettség a humánus munkakörülmények biztosítása, az egyesülés szabadsága gyakorlása és kollektív tárgyalásokhoz való jog tényleges elismerése iránt,
- érdekütközések elkerülése,
- fellépés mindenféle korrupció ellen, ideértve a megvesztegetést és a zsarolást is,
- titoktartás, diszkréció, adatvédelem,
- biztonság, környezet- és egészségvédelem iránti elkötelezettség.

A Szállítói Magatartási Kódex megfogalmazza azokat a magatartási szabályokat, melyeket a belföldi és nemzetközi üzleti tranzakciók tekintetében is olyan fontosnak tartunk, hogy azok általános érvényűek.

Ezzel a Szállítói Magatartási Kódexszel a Xella nemzetközileg elismert szabványokhoz és normákhoz igazodik, különösen a Globális Megállapodáshoz és az ILO (Nemzetközi Munkaügyi Szervezet) egyezményeihez. Xella különösen a következő alapelvek betartását követeli meg Szállítótól, azok beszállítótól és bármilyen alvállalkozótól, ahogyan Xella saját magától is:

I. A törvények betartása

Szállító betartja az összes alkalmazandó törvényt és előírást, amelyek biztosítják a piacon való részvételének kereteit.

Ha azokban az országokban, melyekben a Szállító tevékenységet folytat, jelen Szállítói Magatartási Kódextól eltérő törvényi előírások vagy egyéb szabályok érvényesek, a szigorúbb előírásokat kell betartani.

II. A diszkrimináció tilalma

Szállító nem tűr el semmiféle munkahelyi megkülönböztetést vagy zaklatást, függetlenül attól, hogy annak alapja faji, etnikai, nemi, vallási vagy meggyőződés, fogyatékoság, kor, sexuális indentitás, politikai beállítottság, szakszervezeti tevékenység vagy munkavállaló képviselőben részvétel szerinti megkülönböztetés.

III. A gyermek- és kényszermunka elutasítása

A gyermekmunka és kényszermunka tilos.

A Szállító a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) egyezményeinek megfelelően kizárólag olyan munkavállalókat alkalmaz, akik a 15. életévüket betöltötték. Amennyiben abban az országban, ahol a Szállító üzleti tevékenységét végzi, magasabb foglalkoztatásra vonatkozó korhatár van érvényben, azt kell betartani. Kivételes esetben a 14 éves korhatár elfogadható, azokban az országokban, ahol a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) 138. sz. egyezménye alapján a törvény szerinti alsó korhatár 14 év.

A Szállító nem alkalmaz olyan személyt, aki bármilyen büntetéssel való fenyegetettség alatt vagy nem önkéntesen ajánlja fel munkaerejét, vagy az általa nyújtott szolgáltatást. A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) 29.sz. egyezménye értelmében a kényszermunka alkalmazása tilos.

IV. Munkakörülmények és az egyesülés szabadsága

Be kell tartani azokat a munkaidőre vonatkozó szabályokat, amelyeket adott ország vonatkozásában törvényben vagy szerződésben határoztak meg vagy melyek az iparágban általánosan elfogadottak.

A munkavállalók bérezése során be kell tartani a törvényben, szerződésben meghatározott vagy az iparágban általánosan elfogadott minimálbérre vonatkozó előírásokat. Szállító

biztosítja munkavállalói számára a törvények által előírt, részükre járó szociális juttatásokat.

Be kell tartani és biztosítani kell minden munkavállalónak az egyesülési szabadsághoz és kollektív tárgyalásokhoz való jogát, annak érvényesülését.

V. A korrupció tilalma

Szállító nem tolerálhatja a megvesztegetés, a zsarolás vagy egyéb korrupció bármilyen formáját. Szállító nem adhat üzleti partnereknek vagy más harmadik feleknek semmilyen, kifogásolható mértékű ajándékot, vendéglátást, kedvezményeket, szórakozási lehetőségeket vagy bármilyen egyéb juttatást. A Szállító szintén nem fogadhat el ilyen juttatásokat.

Szállító üzleti tevékenységével kapcsolatban másoknak – sem közvetlenül, sem közvetve – nem ajánlhat fel, ígérhet, nem adhat vagy kérhet jogellenes előnyöket. Döntések befolyásolása vagy egyéb jogellenes előnyök megszerzése érdekében pénzbeli kifizetés vagy egyéb juttatás felajánlása vagy kérése nem megengedett.

Ezenkívül a Szállító elkerüli azon érdekösszeütközéseket, melyek az üzleti partnerekkel, versenytársakkal vagy más személyekkel ill. intézményekkel fennálló túl szoros kapcsolatok alapján merülhetnek fel.

VI. Titoktartás, diszkréció, adatvédelem

A Szállító köteles betartani az üzemi- és üzleti titkokat. Tilos Xella hozzájárulása nélkül bizalmas iratokat és információkat harmadik személy(ek) részére átadni, vagy ahhoz hozzáférést biztosítani kivéve, ha ezeket az információkat közzétették vagy, ha Xella erre engedélyt adott.

Személyes adatok gyűjtése, feldolgozása és felhasználása során a mindenkor érvényes törvényi előírások betartása kötelező.

VII. Biztonság, környezet- és egészségvédelem

Szállítónak be kell tartani a munka-, egészség-, környezetvédelemre, valamint a termékbiztonságra vonatkozó összes nemzeti előírást. Szállító rendelkezik a szolgáltatáshoz szükséges összes engedéllyel, licenccel és bejegyzéssel és ezek érvényesek.

Szállító köteles kiküszöbölni vagy csökkenteni termékével vagy szolgáltatásával kapcsolatos kockázatokat annak érdekében, hogy munkavállalói, Xella munkavállalói, a szomszédok és a lakosság egészsége, valamint a környezet védelme biztosítva legyen. Ez magában foglalja az

erőforrások felelősségteljes és hatékony felhasználását, a hulladék mennyiségének csökkentését, valamint az éghajlatra és a biodiverzitásra gyakorolt hatás csökkentését a berendezések, gépek tervezésében, gyártásában és összeszerelésében, valamint minden egyéb tevékenységben.

VII. Ellenőrzés és megfelelés

A Xella Csoport jelen Szállítói Magatartási Kódexe a Xella Csoporttal kötött minden szállítói szerződés mellékletét képezi, ezért a szerződés állandó és kötelező tartalmi eleme.

A Xella Csoport rendszeresen felülvizsgálja ezt a Kódexet és, amennyiben szükséges és indokolt módosítja azt. A módosításokat Xella honlapján a hatályos Szállítói Magatartási Kódexben teszi közzé.

A Xella Csoport fenntartja a jogot, hogy a Kódex betartását a Szállítónál ellenőrizze, és annak be nem tartása esetén minden szerződéses igényt érvényesítsen, beleértve korrekciós intézkedések követelését és, ha szükséges az együttműködés megszüntetését.

Xella International GmbH
Düsseldorfer Landstrasse 395
47259 Duisburg +
49 (0)203 60880-0
www.xella.com

Készítette: Group Purchasing (Xella Központi Beszerzés) / Célcsoport: Xella beszállítói
Elérhetőség: www.xella.com / Kiadás dátuma: 2018 április
Szerzői jog: A dokumentum tartalma hozzájárulás nélkül nem sokszorosítható
Minden joggal Xella International rendelkezik